

Análisis Demográfico y Migratorio

Nota Metodológica

El presente anexo sintetiza la línea base demográfica de Venezuela al cierre de mayo de 2026, sobre la cual el Plan Génesis proyecta su trayectoria poblacional, ocupacional y migratoria a veinte años. Las fuentes primarias incluyen: el Instituto Nacional de Estadística (INE) de Venezuela hasta su última actualización publicada (Censo 2011 y proyecciones intercensales 2014); la División de Población del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas (UN DESA, World Population Prospects 2024); la Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes de Venezuela (R4V, ACNUR–OIM); las encuestas Encovi de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) años 2014–2024; y el Migration Data Portal del IOM.

Las cifras de diáspora reportadas oscilan entre 7.7 millones (R4V, mayo 2024) y 8.0 millones (estimaciones secundarias), con proyecciones de 9.0 millones a fin de 2026 si se mantiene la trayectoria actual. El presente anexo adopta la cifra base 7.7 millones consistente con el Plan Génesis, indicando rangos donde corresponda.

62.1 Línea Base Poblacional 2026

62.1.1 Población Total Residente

Categoría	Estimación 2026	Fuente
Población residente en territorio nacional	28.0 millones	INE proyección + ajuste por emigración R4V
Diáspora venezolana	7.7 millones	R4V mayo 2024 + actualización
Población venezolana global	35.7 millones	Suma anterior

La población residente venezolana representa una contracción de 2.1% respecto al pico estimado de 28.6 millones (2014), consecuencia exclusiva de la emigración neta y no de cambios en la fecundidad o la mortalidad: la población habría crecido a 33.5 millones en ausencia de emigración masiva.

62.1.2 Estructura por Sexo y Edad

Grupo Etario	Hombres (millones)	Mujeres (millones)	Total	% del total
0–4 años	1.05	1.02	2.07	7.4%
5–9 años	1.12	1.08	2.20	7.9%
10–14 años	1.18	1.14	2.32	8.3%
15–19 años	1.22	1.18	2.40	8.6%
20–24 años	1.05	1.10	2.15	7.7%
25–29 años	0.85	0.95	1.80	6.4%
30–34 años	0.72	0.83	1.55	5.5%
35–39 años	0.78	0.92	1.70	6.1%
40–44 años	0.82	0.95	1.77	6.3%
45–49 años	0.86	0.99	1.85	6.6%
50–54 años	0.84	0.98	1.82	6.5%
55–59 años	0.78	0.92	1.70	6.1%
60–64 años	0.66	0.78	1.44	5.1%
65–69 años	0.50	0.62	1.12	4.0%
70–74 años	0.34	0.45	0.79	2.8%
75–79 años	0.20	0.30	0.50	1.8%
80+ años	0.18	0.34	0.52	1.9%
Total	13.15	14.85	28.00	100.0%

La pirámide refleja tres fenómenos:

(i) **Sobre-representación femenina (53.0% del total)**. La emigración fue desproporcionadamente masculina en cohortes 25–44 años (relación H:M emigrante \approx 110:100), dejando sex-ratio interno de 88.5 hombres por cada 100 mujeres en cohortes activas (25–54 años).

(ii) **Cohorte hueca 25–34 años.** Los jóvenes adultos representan el 11.9% de la población, comparado con 16.5% en países latinoamericanos pares (Colombia, México, Perú). La emigración del 30% de esta cohorte explica la deformación.

(iii) **Base ancha 0–14 años (23.6% del total).** La fecundidad se mantuvo sobre la tasa de reemplazo durante la crisis (TGF estimada 2.30 hijos por mujer, 2024) por colapso del acceso a anticonceptivos y servicios reproductivos, paradójicamente asegurando un dividendo demográfico futuro si las condiciones económicas mejoran.

62.1.3 Distribución Territorial

Región	Población (millones)	% del total	Densidad (hab/km ²)
Caracas + Miranda + Vargas (Distrito Capital ampliado)	4.85	17.3%	1,820
Centro–Norte (Carabobo, Aragua, Cojedes, Yaracuy)	4.20	15.0%	154
Centro–Occidental (Lara, Falcón, Trujillo, Portuguesa, Barinas)	3.95	14.1%	49
Oriente (Anzoátegui, Sucre, Monagas, Nueva Esparta)	3.30	11.8%	43
Andes (Mérida, Táchira)	1.85	6.6%	88
Llanos (Apure, Guárico)	1.55	5.5%	9
Zulia	3.50	12.5%	53
Guayana (Bolívar, Amazonas, Delta Amacuro)	1.65	5.9%	4
Resto y dispersos	3.15	11.3%	n/a
Total	28.00	100.0%	31

La concentración metropolitana caraqueña aumentó del 15% (1990) al 17.3% (2026), principalmente por migración interna desde regiones devastadas por la crisis eléctrica y la inseguridad. Zulia, históricamente la segunda economía regional, experimentó la mayor contracción interna por el colapso de la industria petrolera maracucha.

62.2 La Diáspora Venezolana: Composición y Distribución

62.2.1 Magnitud y Trayectoria

La diáspora venezolana es la segunda mayor crisis migratoria del mundo, sólo superada por la Siria. Su evolución cuantitativa:

Año	Diáspora Acumulada	Variación Anual
2005	0.30 millones	n/a
2010	0.50 millones	0.04
2014	0.85 millones	0.10
2017	1.95 millones	0.40
2018	3.30 millones	1.35
2019	4.65 millones	1.35
2020	5.40 millones	0.75
2021	6.10 millones	0.70
2022	6.80 millones	0.70
2023	7.32 millones	0.52
2024	7.70 millones	0.38
2025 (estim)	8.10 millones	0.40
2026 (proy)	8.30 millones	0.20

La aceleración del flujo migratorio entre 2017 y 2019 coincide con la hiperinflación, el colapso de los servicios públicos, y las sanciones petroleras. La desaceleración 2023–2026 obedece a (a) saturación demográfica, (b) endurecimiento de políticas migratorias en países de tránsito y destino (Darién, Texas, Ciudad de México), y (c) pequeñas mejoras económicas internas por dolarización.

62.2.2 Distribución por País de Destino

País	Población Venezolana (R4V mayo 2024)	% de la diáspora	Estatus migratorio dominante
Colombia	2,857,257	37.1%	Permiso por Protección Temporal (ETPV)
Estados Unidos	770,000	10.0%	TPS + asilo + residentes
Perú	1,542,000	20.0%	PTP, refugio, asilo
Brasil	510,000	6.6%	Refugiados reconocidos
Ecuador	444,000	5.8%	Visa de residencia humanitaria
Chile	444,400	5.8%	Visa de residencia temporaria
España	477,500	6.2%	Doble nacionalidad / residencia
Argentina	213,000	2.8%	Mercosur residencia
México	113,400	1.5%	Visa humanitaria + asilo
Panamá	158,000	2.1%	Permiso de residencia
República Dominicana	121,200	1.6%	Plan de regularización
Trinidad y Tobago	35,000	0.5%	Tarjeta de registro
Costa Rica	30,000	0.4%	Categoría especial
Otros (Italia, Portugal, Canadá, Alemania, otros)	230,000	3.0%	Variado
Total	7,700,000	100.0%	

62.2.3 Composición Etaria de la Diáspora

Grupo Etario	% de la Diáspora
0–14 años	22.0%
15–24 años	17.8%
25–34 años	24.5%
35–44 años	18.9%
45–54 años	9.4%
55–64 años	4.5%
65+ años	2.9%

El 71.2% de la diáspora se ubica en cohortes activas (15–54), comparado con 51.5% en la población residente. La edad mediana de la diáspora es 30.4 años; la del residente es 31.8 años, pero la distribución diaspórica concentra mucho más cerca de la productividad laboral plena.

62.2.4 Composición Ocupacional

Sobre la base de muestreos R4V (2022, 2023), encuestas Encovi y estudios académicos (Bahar, Dooley, Selee 2020; Bahar, Dooley 2024 sobre EE.UU.), la composición ocupacional aproximada de la diáspora adulta en activo (estimada 4.85 millones) es:

Categoría Ocupacional	Estimación	%
Profesionales universitarios (medicina, ingeniería, economía, derecho, tecnología)	970,000	20.0%
Técnicos medios y educadores	580,000	12.0%
Servicios calificados (gastronomía, hotelería, retail)	1,160,000	23.9%
Construcción, manufactura, transporte	970,000	20.0%
Servicios no calificados (limpieza, cuidado, delivery)	870,000	17.9%
Empresarios, autoempleados, fundadores tecnológicos	145,000	3.0%
Estudiantes activos	135,000	2.8%
Otros / no especificado	20,000	0.4%
Total adultos activos	4,850,000	100.0%

De los 970,000 profesionales universitarios, una sub-cohorte estimada en 250,000 ha desarrollado experiencia internacional Tier-1 (Big Tech, banca de inversión, consultoría estratégica, hospitales académicos, universidades de investigación, empresas Fortune 500). Esta sub-cohorte es la principal contraparte humana del Plan de Retorno del Génesis.

62.2.5 Concentración Específica del Talento

Sector	Concentración Diasporica Notable	Ciudades Clave
Tecnología (software, fintech, crypto)	Silicon Valley, Austin, Miami, Madrid, Bs. As.	OpenZeppelin, Reserve, Airtm, Yummy, equipos en Google, Meta, Microsoft, Stripe, Ramp
Banca y finanzas	Nueva York, Londres, Madrid, Miami	Goldman Sachs, JPM, BBVA, Santander, Citi, BlackRock
Medicina	Houston, Miami, Buenos Aires, Madrid, Toronto	Texas Medical Center con la mayor concentración fuera de Venezuela
Petróleo y energía	Houston, Calgary, Aberdeen, Doha	Ex-PDVSA en Chevron, Exxon, Equinor, Schlumberger
Consultoría y asesoría	Madrid, México, Bs. As., Bogotá	McKinsey, BCG, Bain con cuotas significativas
Academia	Boston, Princeton, Oxford, Harvard, Stanford	Economistas (Hausmann, Rodríguez), Ingeniería
Deporte y entretenimiento	Mexico, Madrid, Miami	Béisbol MLB, música

62.3 Programa de Retorno del Plan Génesis

62.3.1 Objetivo Cuantitativo

El Plan Génesis fija como objetivo un retorno acumulado de **1.5 millones a 3.0 millones de venezolanos** durante los primeros diez años, con escenario base de 1.5 millones (Apéndice E del Capítulo XXV). Este objetivo es deliberadamente conservador en relación al universo total de diáspora (7.7M), reconociendo que: (a) muchos diasporados han constituido ya raíz familiar y económica en el destino; (b) el retorno espontáneo dependerá de la velocidad de estabilización; (c) la capacidad doméstica de absorción (vivienda, servicios, empleo) es finita en el corto plazo.

62.3.2 Distribución del Retorno por Cohorte de Origen

País de Origen	% del Retorno Esperado	Retorno Y10 (escenario base 1.5M)
Colombia	32%	480,000
Perú	16%	240,000
Estados Unidos	12%	180,000
Chile	10%	150,000
Ecuador	8%	120,000
España	7%	105,000
Brasil	5%	75,000
Argentina	4%	60,000
Resto	6%	90,000
Total	100%	1,500,000

62.3.3 Paquete de Incentivos al Retorno

El Plan Génesis estructura el "Programa Reincorporación" con los siguientes componentes:

a) Incentivos fiscales personales. Reducción del impuesto sobre la renta personal al 5% durante los primeros cinco años para retornados con experiencia internacional certificada en sectores estratégicos (Capítulo XXXIII, sección de Incentivos al Capital Humano).

b) Reconocimiento expedito de credenciales. Convenios binacionales para revalidación automática de títulos (acuerdos prioritarios con España, EE.UU., Argentina, México, Brasil, Colombia, Perú, Chile). Los profesionales venezolanos formados en Venezuela y empleados al menos cinco años en el extranjero acceden a la revalidación con trámite máximo de 90 días.

c) Bono de retorno temprano. \$5,000 por cabeza adulta para retornantes durante los primeros 24 meses del Plan Génesis, condicionado a permanencia mínima de tres años. Costo fiscal máximo: \$1.5 mil millones (300,000 retornantes tempranos × \$5,000).

d) Programa de vivienda accesible. Acceso preferente a 100,000 viviendas construidas mediante el Fondo Greenfield (FIG, Capítulo XVII) con financiamiento al 6% nominal en bolívares anclados al USD.

e) Reintegración laboral acelerada en SOEs reformuladas. En la reestructuración de PDVSA, BCV, Corpoelec, CVG y demás entidades, se garantiza un porcentaje mínimo (15–20%) de plazas para retornantes con experiencia internacional certificada.

f) Continuidad de pensiones extranjeras. Tratados de seguridad social con países clave (España–Convenio Iberoamericano, EE.UU.–no aplicable salvo programa especial, Chile, Argentina) para portabilidad de pensiones devengadas.

g) Visa expedita para cónyuges no-venezolanos. Otorgamiento automático de residencia a cónyuges, descendientes y ascendientes en línea directa, con derecho al trabajo desde el momento del ingreso.

62.3.4 Impacto Cuantitativo del Retorno sobre el PIB

Indicador	Y0	Y5	Y10	Sensibilidad
Población residente (millones)	28.0	28.9	29.5	Base
Retorno acumulado (millones)	0	0.6	1.5	Base
Retorno calificado profesional (miles)	0	180	500	33% del total
Productividad media retornada vs. residente	n/a	+85%	+85%	Estimación
Contribución al PIB Y10 (\$ mil millones)	0	8	22	9.2% del PIB Y10
Aporte fiscal directo Y10 (\$ mil millones)	0	1.5	4.0	Vía ISR + IVA + cotizaciones
Remesas externas hacia Venezuela (\$ mil millones/año)	5.0	4.5	3.5	Decrecientes con retorno

El cálculo asume una productividad media del retornado calificado equivalente a 1.85× la del residente, calibrada con literatura empírica para retornantes de China, India, Vietnam y Polonia (Bahar y Rapoport 2018, Kerr y Kerr 2023).

62.3.5 Política Migratoria del Plan Génesis

El Plan no se limita al retorno de venezolanos. Se establece una política de inmigración calificada como vector estratégico:

a) Visa Génesis. Categoría especial para profesionales, técnicos, inversionistas y emprendedores extranjeros con capacidad financiera o competencia certificada en sectores estratégicos. Otorga residencia indefinida con tramitación menor a 60 días.

b) Programa de Refugio de Talento. Convenios con Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Refugiados y con sectores específicos para acoger profesionales en países en crisis (académicos en riesgo, médicos de zonas en conflicto). Cuota inicial: 5,000 anuales.

c) Cuota de inmigración hispano-luso-italiana. Reapertura del programa de inmigración europea (latente desde 1948) con énfasis en pequeños y medianos empresarios agrícolas e industriales, especialmente del Mediterráneo y Andalucía. Cuota inicial: 30,000 anuales.

d) Inmigración latinoamericana ordinaria. Mantenimiento del régimen MERCOSUR para residencia recíproca con países asociados, ampliada con convenios especiales con Colombia, Perú, Ecuador y México.

e) Inmigración asiática técnica. Convenios con India, Filipinas, Vietnam y Corea del Sur para inmigración técnica calificada (ingeniería de petróleos, manufactura especializada, salud).

f) Cláusulas de exclusión. Verificación obligatoria de antecedentes penales internacionales; lista de exclusión por motivo de seguridad nacional, narcotráfico, terrorismo, sanciones OFAC.

62.4 Capital Humano Doméstico

62.4.1 Educación Superior Formada

El sistema universitario venezolano formó, durante el período 1980–2014, una masa profesional aproximada de 2.85 millones de graduados activos (en residencia o diáspora). La distribución por área disciplinaria:

Área	Graduados Activos (millones)	%
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	0.85	29.8%
Ingenierías (todas)	0.55	19.3%
Educación	0.42	14.7%
Ciencias Sociales (Sociología, Comunicación, Psicología)	0.32	11.2%
Ciencias de la Salud	0.28	9.8%
Derecho	0.22	7.7%
Ciencias Básicas (Físicas, Químicas, Matemáticas, Biología)	0.10	3.5%
Humanidades	0.06	2.1%
Otras	0.05	1.8%
Total	2.85	100.0%

62.4.2 Brecha de Talento por Sector del Plan Génesis

El Plan Génesis identifica brechas críticas de talento por sector. Las cifras representan la demanda incremental Y1–Y10 respecto a la disponibilidad actual:

Sector	Demanda Incremental Profesional Y10	Brecha Doméstica	Cobertura por Diáspora	Saldo Inmigración
Petróleo upstream y midstream	25,000	18,000	14,000	4,000
Energía eléctrica	12,000	8,000	5,000	3,000
Minería	8,000	6,000	2,500	3,500
Tecnología, datacenters, IA	35,000	28,000	12,000	16,000
Banca y finanzas	18,000	10,000	7,500	2,500
Salud	28,000	22,000	11,000	11,000
Educación superior	15,000	12,000	4,000	8,000
Manufactura avanzada	22,000	18,000	6,000	12,000
Construcción e infraestructura	30,000	22,000	8,000	14,000
Servicios profesionales	20,000	15,000	8,000	7,000
Total	213,000	159,000	78,000	81,000

El saldo de inmigración requerido (81,000 profesionales en una década) es modesto comparado con la inmigración histórica venezolana (450,000 entre 1947 y 1964) y técnicamente viable bajo los programas descritos.

62.5 Indicadores Demográficos Clave

62.5.1 Tasa Global de Fecundidad

Año	TGF (hijos por mujer)
1980	4.20
1990	3.50
2000	2.85
2010	2.45
2015	2.30
2020	2.30
2024	2.30
Proyección 2030	2.10
Proyección 2046	1.85

62.5.2 Esperanza de Vida al Nacer

Año	Total	Hombres	Mujeres
1980	68.5	65.7	71.4
1990	71.2	68.0	74.5
2000	73.0	69.6	76.6
2010	73.9	70.2	77.7
2015	73.5	69.5	77.6
2020	71.0	67.0	75.2
2024	71.8	67.8	76.0
Proyección 2030	74.0	70.0	78.1
Proyección 2046	78.0	74.5	81.5

La caída de la esperanza de vida 2015–2020 (–2.5 años) refleja el deterioro del sistema de salud, la malnutrición, y la emigración de personal médico. La recuperación parcial 2024 obedece a la dolarización (acceso parcial a medicamentos importados). El Plan Génesis proyecta convergencia con el promedio latinoamericano (~78 años) hacia 2046.

62.5.3 Tasa de Migración Neta

Período	Tasa neta (por 1,000 habitantes)
2000–2005	-0.8
2005–2010	-2.5
2010–2015	-8.5
2015–2020	-85.0 (pico crisis)
2020–2024	-25.0
Proyección Génesis 2025–2030	+5.0
Proyección Génesis 2030–2040	+3.0

La inversión del signo (de emigratorio a inmigratorio neto) es uno de los compromisos centrales del Plan, condición necesaria para sostener la trayectoria de crecimiento del PIB del Capítulo XIX.

62.6 Síntesis: Demografía como Pilar Estratégico

La demografía venezolana al cierre de 2026 presenta tres rasgos diferenciadores frente al resto de América Latina:

Primero, una población joven preservada. Pese a la crisis, la base etaria 0–14 años representa el 23.6% del total residente, sustancialmente superior a Chile (17.5%), Brasil (19.8%), Colombia (21.5%) o Argentina (22.0%). Esta cohorte ingresará al mercado laboral durante el ciclo del Plan Génesis (Y5–Y20), proporcionando el "dividendo demográfico" que financia internamente la transformación.

Segundo, una diáspora calificada de magnitud sin precedentes regionales. Los 970,000 profesionales venezolanos en el exterior representan capital humano internacionalmente formado en empresas de frontera, equivalente a aproximadamente seis años de producción del sistema universitario doméstico funcionando a capacidad plena. La activación de esta diáspora vía retorno parcial (1.5–3.0M) y vía conexión profesional remota (consultoría, joint ventures, transferencia tecnológica) es el segundo pilar diferenciador.

Tercero, una base inmigratoria histórica cooperativa. Venezuela recibió entre 1947 y 1964 cerca de 450,000 inmigrantes europeos (italianos, españoles, portugueses) y entre 1970 y 2002 más de 800,000 inmigrantes latinoamericanos (principalmente colombianos). Estas comunidades preservan vínculos transnacionales que facilitan los nuevos flujos. La política inmigratoria del Plan Génesis se construye sobre estas raíces.

Demográficamente, Venezuela ingresa al Plan Génesis en posición frágil pero no irreversible: la combinación de población residente joven, diáspora altamente calificada y receptividad histórica a la inmigración configura un escenario donde el capital humano deja de ser restricción para convertirse en ventaja competitiva — siempre y cuando las condiciones económicas, jurídicas e institucionales atraigan los flujos esperados.

[Fin del Anexo 62. Continúa en el Anexo 63: Indicadores Macroeconómicos — 200 Series.]